OFFICE OF THE CHIEF CONCILIATOR IN MYSORE, BANGALORE.

No. C.C. 3—49, dated 14th September 1949.

To

The Secretary to the Government of
H. H. The Maharaja of Mysore,
General Department, Bangalore.

Sir,

Subject:—Notice of change dated 9th June 1949, given by the Mysore Sugar Company Employees' Association to the General Manager, Mysore Sugar Company, Ltd., Mandya.

This is a report made under Section 12(4) *of the Mysore Labour Act.*

Conciliation proceedings were held on the 12th and 13th instant, the parties to the dispute being The Mysore Sugar Company Employees' Association, Mandya, and the Management of the Sugar Company. The latter was represented by its General Manager and the Welfare Officer, while the former was represented by its President, Secretary and the Treasurer.

A preliminary objection was taken by the Association that these proceedings had not been convened within one month from the date of report of the Labour Commissioner. During the proceedings, the General Manager of the Factory took objection to the presence of the Treasurer Sri R. Rama Rao on the ground that he was no longer in service of the Company. Both these objections were over-ruled.

This dispute arose out of a notice of change given by the Association on 9th June 1949. The notice contains 49 demands. There has since been a settlement of the dispute in respect of demands Nos. 9, 13, 14 and 32. Demand No. 28 was withdrawn during the proceedings. The demands of the Association are in Kannada and a translation thereof made by the office was unacceptable to the representatives of the Association who argued that the translation did not correctly bring out the full force of the original. I have therefore thought it best to reproduce these demands in original as an Appendix to this report.

Considerable time was occupied in understanding the precise nature and scope of the several demands remaining unsettled and in ascertaining the views and comments of the Management on each of them. It became clear at a very early stage that the divergence between the Association and the Management in regard to nearly all the demands was so wide that there was not the least possibility of effecting a conciliation between them. For this reason, I feel that no useful purpose would be served by dealing at length with the several demands separately. I therefore propose to content myself by giving a brief indication of the principal demands put forward by the Association and the attitude of the Management in regard to them.

Farm Labour is getting a dearness allowance of Rs. 7, Rs. 10 and Rs. 18 depending on the age and sex of the employees. This was recently revised to Rs. 8-8-0, Rs. 11-8-0 and Rs. 21, respectively. It is urged that all these employees should get at a uniform rate of Rs. 21 per mensem as in the case of all Factory Labour. Another demand is that the period of attendance in a year for earning increments should be reduced from 250 days to 200 days. It is also urged that in fixing the initial pay in the revised scales weightage for the period of service already put in should be given as in the case of Government servants. By another demand, it is urged that the grant of Furlough be extended to daily wage earners as in the case of monthly rated staff. Then there is the demand that the scale of pay of the Attenders in the General Manager's Office should be revised with a starting pay of Rs. 30. The General Manager stated that it was not possible to comply with any of these demands.

Next, there is the demand for housing accommodation for all employees. It appears that at present, about one-third of the Factory employees are provided with houses and that in addition, a plot of vacant land has been leased by the Company where Factory labour has been allowed to construct huts subject to the payment of a nominal rent. Besides, a separate Colony has been formed where houses have been constructed for 80 families of the Farm Superior Staff. There is also a proposal to acquire a large block of land near the Factory for providing housing accommodation for the remaining employees. The General Manager said that the Company was doing its best to satisfy the needs of labour in this respect as early as possible. The representatives of the Association wanted that in the meanwhile those employees now living in [illegible] should be paid a housing allowance equal to 10 per cent of their wages. The General Manager however, was not prepared to accept this demand.

Another demand relates to the employment of a full-time Lady Doctor. The General Manager explained the existing arrangements and stated that Government sanction had been since secured to the entertainment of a full-time Lady Doctor and that action was being taken to take the loan of a competent Doctor from Govement. In spite of this assurance, the Association were unwilling to withdraw this demand.

Another complaint related to the delay in the issue of Ration Cards to the new recruited by the Company. The General Manager explained the position and pleaded that there was not much that he could do in the matter. The Society has a grain depot where controlled commodities are sold to the employees at concession rates. The Association pointed out that not all the employees had been accorded the privilege of purchasing at this depot and that Ration [illegible] had been withheld from those living in the town and [illegible] villages. I expressed the view that the Association had a legitimate grievance in this respect. The General Manager stated that the extra cost would be of the order of Rs. 3[illegible]0 and that he would place the suggestion before the Board for its consideration.

The Association wants that adult wages to the Farm employees should be paid from the date of the Doctor's certificate and not from the date of the General Manager's approval. It was also urged that the Company Doctor should visit each Farm at regular intervals and examine all minors who had attained majority and grant certificates without delay. The General Manager said that this was the existing practice. He was however not prepared to grant adult wages from the date of the Doctor's certificate.

Then there is the case of men who have put in the requisite number of days during 1947-48 for earning the Bonus, but who were not on the roll on 1st September 1948 either because they were dead or had to give up service on account of illness or other sufficient cause. Such people are not under the Company's rule entitled to receive bonus. The General Manager admitted the hardship, but was sanguine about his being able to do in the matter.

Next there is the case of employees who have put in long service in the Factory, but who on account of old age or other physical disability have had to give up service under the Company. The Association urges that special lumpsum compensation should be given to each of them. The General Manager was however opposed to the grant of anything outside the scope of the Workmen Compensation Act. The Association urged that Farmworkers held up at the Weigh-bridges should be paid overtime allowance on the time-scale prevalent in the Factory. The General Manager declined to consider this demand and stated that those men were at present given a halting allowance equal to half of their daily wages. Another demand is that the men employed in the Weigh-bridges should be made permanent. The General Manager was opposed to this proposal also on the ground that the work in the Weigh-bridges was seasonal in character. The Association wants that casual labour not mentioned in the waiting list should be employed by the Company. It was complained that though there were several men in the waiting list who had worked in the Factory for long periods, the Management was giving preference to outsiders in the matter of casual labour. The General Manager was opposed to the suggestion which fettered the discretion of the Management in the matter of selecting its employees. The Association however insisted that the casual workers should have the right to continuous employment so long there was work to do and so long as they were borne on the waiting list.

It appears that the existing rule for earning D. A. is [illegible] days attendance in a month. The Association wants the period to be reduced to 24[illegible]ys. The General Manager however, declined to consider the demand. It is complained that question relating to punishments are rarely referred to the Arbitration Committee though that is the existing understanding. The Association referred in this connection to the dismissal of a large number of men of the Eachagere Farm. The General Manager explained that these men had been dismissed after enquiry for assaulting the Farm Supervisor. The Association on the other hand contended that the Farm authorities had unreasonably withheld the halting allowance due to them for a month and that when they demanded the settlement of this claim, it was they who were assaulted and a false case foisted on them. It was urged that this was eminently a fit case for enquiry by the Arbitration Committee. The General Manager was unable to agree with this view. It is also complained that daily workers are often punished with

dismissal for absence without leave even for a single day and that no uniform policy was adopted by the Management in regard to this matter. In some cases, people are dismissed even when they produce medical certicates—while in other cases men are kept on the roll even when they absent themselves without legitimate cause for prolonged periods. The General Manager stated that no such malpractice existed and that it was only those men whose work and conduct had been found unsatisfactory that had been struck off the rolls.

One of the principal demands of the Association is intended to secure an effective voice in managing the affairs of the Company. The demand is that one-third the members of the Board of Management should be the representatives of the employees. The Management is charged with extravagance, top-heavy expenditure, in-efficiency and nepotism. It is alleged that fresh appointments carrying high salaries are needlessly created to provide comfortable berths for the proteges of the Management. It is further alleged that gross discrimination is made as between the employees in the matter of promotion, confirmation, grant of increments, etc. There are several demands which deal with these complaints. It is urged that these discriminatory and unfair practices adopted by the Management have given rise to grave discontent among the employees. The Association feels that the only hope of redressing their grievances and putting an end to the existing abuses and extravagances lies in the employees securing an effective voice in the Management of the Company's affairs. The General Manager maintained that the Association was guilty of misrepresentation and great exaggeration, that the affairs of the Company were being managed prudently and economically and that the discriminatory practices alleged by the Association were far from the truth.

As the views of the Association and the Management were poles apart in regard to the several demands, the conciliation proceedings ended in failure.

Yours faithfully,

2091 K. SUBBA RAO, *Of. Conciliator.*

APPENDIX.

1 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಕೊಡುವಂತೆಯೇ ಫಾರಂಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೂ ಯಾವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೂ ಇಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಸಮವಾಗಿ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹಾಗೂ ಷೆಡ್ಡ್ಡ್ ಕಾಲದಲ್ಲಿ 24 ದಿನಗಳು ಪೂರ್ತಾ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಪೂರ್ತಾ ತಿಂಗಳ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯ ಕೊಡಬೇಕೆಂದೂ ಈ ಸಭೆಯು ತೀರ್ಮಾನಿಸುತ್ತದೆ.

2 ಕೆಲಸವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಹೊಸ ಜಾಗಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದರಿಂದ ಅನಾವಶ್ಯಕವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಖರ್ಚು ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುವುದು ಈ ಸಂಘದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ. ಹಾಗೆ ಮಾಡಿದರೆ ಉತ್ಪತ್ತಿಗಿಂತ ಖರ್ಚೇ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಪ್ರತಿಫಲ ದೊರೆಯಲು ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತದೆ ಆದ್ದರಿಂದ ಹಾಗೆ ಜಾಗಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ, ಇದ್ದ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಉತ್ತೇಜನ ಕೊಡಬೇಕೆಂದೂ ಹಾಗೂ ಅನಾವಶ್ಯಕವಾಗಿರುವ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಈ ಸಭೆಯು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಕೋರುತ್ತದೆ.

3 ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಿಗೆಲ್ಲಾ ಮನೆಗಳನ್ನು ಬೇಗನೆ ಕಟ್ಟಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಈ ಸಂಘವು ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದ್ದ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಜ್ಞಾಪಿಸುತ್ತಾ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ಕಟ್ಟಿಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಒತ್ತಾಯಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೆ ಹೊರಗಡೆಯಿರುವ ತೂಕದ ಮನೆಯ ಫಾರಂ ನೌಕರರು ಹಾಗೂ, ಫೀಲ್ಡ್ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್‌ರವರಿಗೆ ಅವರವರ ಜಾಗಗಳಲ್ಲಿಯೇ ಮನೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟಿಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದೂ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅವರವರ ತಲುಬನ ನೇರೆಗೆ ಶೇಕಡ 10ರಂತೆ ಮನೆ ಅರೋಯನ್ಸ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸುತ್ತದೆ.

4 ದಿನಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ವರ್ಷಾಂಪ್ರತಿ ದೊರೆಯುವ ಬಡ್ತಿಗೆ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ 250 ದಿನಗಳು ಕೆಲಸಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು 200 ದಿನಗಳಿಗೆ ಇಳಿಸಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಕೋರುತ್ತದೆ.

5 ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅವರವರ ಸರ್ವಿಸ್ಸಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಈ ವರ್ಷ ಅರಿಗೆ ಕೊಡಲಾದ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವಂತೆಯೇ 3 ವರ್ಷ ಸರ್ವಿಸ್ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಒಂದು ಬಡ್ತಿ, ಹತ್ತು ವರ್ಷ ಕೆಲಸಮಾಡಿದವರಿಗೆ 3 ಬಡ್ತಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸುತ್ತದೆ.

6 ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ದೊರೆಯುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಿಸಬೇಕೆಂದೂ ಹೆಂಗಸರಿಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ ರೇಡಿ ಡಾಕ್ಟರನ್ನು ನೇಮಿಸತಕ್ಕದೆಂದೂ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ವಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟಿಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದೂ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರನ್ನು ಪ್ರಾರ್ಥಿಸತಕ್ಕುದ್ದೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸುತ್ತದೆ.

7 ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರು ಕಂಪನಿಯ ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳ ನೌಕರರಿಗೆ ಫರ್ಲೋ ರಜಾವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದುದಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಸಭೆಯು ತನ್ನ ಸಂತೋಷವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತಾ, ಆ ರಜಾವನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೂ ಕೊಡುವಂತೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಪ್ರಾರ್ಥಿಸುತ್ತದೆ.

8 ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರ ಹಿತರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿರತಕ್ಕದೆಂದು ಈ ಸಭೆಯು ತೀರ್ಮಾನಿಸುತ್ತದೆ.

9 ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಾಯಿಲೆ ವಗೈರೆ ಕಷ್ಟಗಳಿಗೋಸ್ಕರವಾಗಿಯೇ ಇರುವ ಅಂಬುಲೆನ್ಸ್ ಕಾರು ಇತರೇ ಕೆಲಸಗಳಿಗೂ ಓಡಾಡುತ್ತಿರುವುದು, ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅನೇಕ ವೇಳೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತಿರುವುದು, ಈ ಸಂಘವು ಮೊದಲೇ ಕೇಳಿದ್ದಂತೆ ಕಾರಿನ ವಿಶಿಷ್ಟ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಮೆಡಿಕಲ್ ಆಫೀಸರ ವಶಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟು 3 ಷಿಫ್ಟಿನಲ್ಲಿಯೂ ಡ್ರೈವರ್‌ಗಳಿರುವಂತೆ ಏರ್ಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಈ ಸಭೆಯು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

10 ಹೊಸಬರನ್ನು ತಿಂಗಳು ಸಂಬಳದ ಮೇರೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ಹಳಬರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸು ವಿಚಾರ.—

ನಮ್ಮ 318—14-10-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪನಿಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರು ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿಗಳಿಗೂ ತಮ್ಮ ಕಡೆಯವರಿಗೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿರುವುದು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಬಡ್ತಿ ಕೊಡುವ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಬೇರೆ ಕಡೆಗೆ ವರ್ಗಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕಲ್ಲದೆ ಹಳಬರಲ್ಲಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಅನುಭವ ಪಡೆದವರಿಗೆ ಖಾಲಿ ಬೀಳಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಹೊಸದಾಗಿ ಸೃಷ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಜಾಗಗಳಿಗೂ ಹಳಬರನ್ನೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯತೆಕೊಡದೆ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಹೊಸಬರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವವರನ್ನು ರದ್ದುಮಾಡಬೇಕು.

11 ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಅಟೆಂಡರ್ಸ್(Peons)ಶ್ರೀರಂಗಯ್ಯ, ದೊಳಯ್ಯ, ವೈ. ಟಿ. ಸುಬ್ಬಯ್ಯ, ಚಿಕ್ಕಯ್ಯ ಮತ್ತು ಮಂಡಯ ಇವರುಗಳ ಗ್ರೇಡಿನ ವಿಚಾರ.

ನಮ್ಮ 359—2-11-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಹಾಲಿ ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ದಿನಕೂಲಿಯವರು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವುದಕ್ಕಿಂತ ಹಳಬರಾದ ತಿಂಗಳು ಸಂಬಳದ ಅಟೆಂಡರುಗಳಿಗೆ ಜಾಸ್ತಿ ಕಡಿಮೆ ಸಂಬಳ ಬರುತ್ತಿರುವ ಕಾರಣ ತಿಂಗಳು ಸಂಬಳದವರ ತಲುಬನ್ನು ತಿಂಗಳಿಗೆ 30 ರೂ.ಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಏರ್ಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿಯೂ ಇದಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅವರ ಗ್ರೇಡಿನಲ್ಲಿಯೂ ಪ್ರಥಮ ಮತ್ತು ಅಖೈರ್ ಗ್ರೇಡನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸಬೇಕು.

12 ಕೆಮಿಕಲ್ ಸೆಕ್ಷ್ಯ ಶ್ರೀ ದೊರೆಸಿಂಗ್ ನಂ. 451, ವೆಂಕಟಯ್ಯ ನಂ. 425, ಬಿ. ಕೆಂಪಯ್ಯ ನಂ. 449, ಜಿ. ಮುನಿಯ ನಂ. 443 ಮತ್ತು ಸಿಂಗಯ್ಯ ನಂ. 444 ಇವರುಗಳಿಗೆ ಅಡಲ್ಟ್ (ಪ್ರಾಯಬಂದ) ವೇಜಸ್ ಕೊಡುವವಿಚಾರ.

361— 2-11-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ಒಪ್ಪಂದವಾಗಿ ಇರುವ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಡಿಕಲ್ ಆಫೀಸರವರಿಂದ ವಯಸ್ಕ (ಪ್ರಾಯಬಂದ) (Adult)ರೆಂದು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್ ತಂದಿರುವ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅಡಲ್ಟ್ ಎಂದು ಸರ್ಟಿಫೈ ಆದ ತಾರೀಖು ರಾಗಾಯತುನಿಂದಲೂ ನಗದಿಯಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠಾಂಶ ಕೂಲಿ ಅಂದರೆ ದಿನ 1ಕ್ಕೆ 10 ಆಣೆಯಂತೆ ಕೊಡಿಸಿಕೊಡಬೇಕು.

13 ಶ್ರೀ ಕೆ. ಬೋರಯ್ಯ ನಂ. 1404ರ ವರಿಗೆ ಇಕ್ರಿಮೆಂಟ್ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.

375—7-11-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶುಗರ್ ಗೋಡೌನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ಶ್ರೀ ಕೆ. ಬೋರಯ್ಯ ನಂ. 1404 ರವರಿಗೆ ಬಡ್ತಿಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸರ್ವಿಸ್ಸಿನ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿರುವ ಒಪ್ಪಂದದಂತೆ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಅನಾನುಕೂಲವಾಗಿ ಸಿಗುತ್ತಿದ್ದ 2 ಆಣೆ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವುದನ್ನು ಕೊಡಿಸಿಕೊಡಬೇಕು.

14 ಶ್ರೀ ಮುದ್ದಯ್ಯ ಕೆಮಿಕಲ್ ಸೆಕ್ಷ್ಯ, ಶ್ರೀ ಅಲಗೂರು ಹುಚ್ಚಪ್ಪ (ಮೆಕಾನಿಕರ್) ಮತ್ತು ಶ್ರೀ ಟಿ ಸಿದ್ದಯ್ಯ (ಬನಸವಾಡಿ ಬಿ. ಫಾರಂ)ರವರಿಗೆ ಪರಿಹಾರದ್ರವ್ಯ (ಯಕ್ಸ್‌ಗ್ರಾಷಿಯಾ) ಮತ್ತು ಸರ್ವಿಸ್ ವಿಚಾರ.

401—15-11-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡವರಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೂ 1947-48ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಂತೆ ಪರಿಹಾರ ದ್ರವ್ಯ (Exagratia)ವನ್ನು ಇವರಿಗೂ ಸಹ ಪರಿಹಾರ ಮತ್ತು ಸರ್ವಿಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

15 ಪೌತಿ ಶ್ರೀ ಬೊಮ್ಮಯ್ಯ ನಂ. 917 (Loading yard) ನವರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಬೋನಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.

402—15-11-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಹಡಗನಹಳ್ಳಿ ಶ್ರೀ ಬೊಮ್ಮಯ್ಯ, ನಂ. 917ರವರು ರೋಡಿಂಗ್ ಯಾರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ತಾರೀಖು 30-6-48ರ ವರೆಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದ ಕಾರಣ ಇವರ ಹೆಂಡತಿ ಶ್ರೀಮತಿ ಲಿಂಗಮ್ಮನವರಿಗೆ ಶ್ರೀ ಬೊಮ್ಮಯ್ಯನವರಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿದ್ದ ಸಂಬಳ 1947-48ನೇ ಸಾಲಿನ ಬೋನಸ್ ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಪೂರ್ತಿ ಹಣ ಕೊಡುವುದು

16 ಶ್ರೀ ಕೆಂಚೇಗೌಡ ನಂ 938ರವರಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪರಿಹಾರ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.

425—1-12-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ (Loading yard)ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು 47-48 ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 280 ದಿನಗಳು ಕೆಲಸಮಾಡಿ ನಂತರ ಈವರಿ

ವಿಗೂ ಖಾಯಿಲೆಯಿಂದ ನರಳುತ್ತಿರುವ ಶ್ರೀ ಕೆಂಚೇಗೌಡರವರಿಗೆ 1947-48ನೇ ಸಾಲಿನ ಬೋನಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡಬೇಕಲ್ಲದೆ ಕಂಪನಿಯ ಇತರೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವಂತೆಯೇ ಬಹಳ ದಿವಸಗಳಿಂದಲೂ ಕಂಪನಿಯ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ಕಷ್ಟ ಪಟ್ಟು ದುಡಿದು ಈಗ ತೀರಾ ಖಾಯಿಲೆಯಿಂದ ನರಳುತ್ತಿರುವ ಇವರಿಗೂ ಸಹ ವಿಶೇಷರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಿಸಿಕೊಡಬೇಕು.

17 ಕಂಪನಿಯ ಹೊರಗಡೆ ತೊಕದ ಮನೆ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಕಾಯಂ ಕೆಲಸಗಾರರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ವಿಚಾರ.

424—1-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೊರಗಡೆ ತೂಕದಮನೆಯಲ್ಲಿ ಬಹಳ ದಿನದಿಂದಲೂ ಕೆಲಸಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವವರನ್ನು ಹಂಗಾಮಿ ಕೆಲಸಗಾರರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದನ್ನು ರದ್ದುಮಾಡಿ ಖಾಯಂ ಕೆಲಸಗಾರರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಇತರೇ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಿರುವಂತೆ ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್ ಮತ್ತು ರಜಾ ಇತ್ಯಾದಿ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿಕೊಡಬೇಕು.

18 ಶ್ರೀ ವೈ. ಎಚ್. ನರಸಿಂಗರಾವ್, ಸ್ಟೆನೋಗ್ರಾಫರ್‌ರವರಿಗೆ (ಕಲ್ಚವೇಷ್ಟ್ ಸೆಕ್ಷನ್) ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಗ್ರೇಡು ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿರುವ ವಿಚಾರ.

432—3-12-48 ಶ್ರೀ ವೈ. ಎಚ್. ನರಸಿಂಗರಾವ್, ಸ್ಟೆನೋಗ್ರಾಫರ್‌ರವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಗ್ರೇಡು ಮತ್ತು ಸಂಬಳ 90-10-150 ಕಡಿಮೆಯಾಗಿರುತ್ತೆ. ಇವರಿಗಿಂತ ಜೂನಿಯರ್ಸ್ (ಅಪೀಲಿತ ಮಂಡಲಿಯ ಸಂಬಂಧಿಗಳಿಗೋ ತಮ್ಮ ಕಡೆಯವರಿಗೊ)ಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗ್ರೇಡ್ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ (100-10-200) ಅಥವಾ (100-10-210—15-300) ಕೊಡಬೇಕು.

19 ಜನರರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಕೇಜ್ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೀನಿಯರ್ ಗುಮಾಸ್ತರಾಗಿ ಕೆಲಸಮಾಡುವವರಿಗೆ ಗ್ರೇಡಿನಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿರುವ ವಿಚಾರ.

443—5-12-48 ಶ್ರೀ ಕೆ. ಪ್ರಹ್ಲಾದರಾವ್, ಎಂ. ಶ್ರೀನಿವಾಸ, ಎಚ್. ಹರಿರಾವ್, ಎಂ. ಹೆಚ್. ರಾಮರಾವ್, ಪಿ ಹರಿರಾವ್, ಸಿ. ಕೃಷ್ಣಸ್ವಾಮಿ ಮತ್ತು ಇವರ ಜೊತೆಯ ಗುಮಾಸ್ತರಿಗೆ ಗ್ರೇಡ್ 60-5-80ರ ಗ್ರೇಡಿನಲ್ಲಿದ್ದವರನ್ನು (ಕೆಲವು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಬಂಧಿ ಮತ್ತು ಬೇಕಾದವರು). 90-10-150ರ ಗ್ರೇಡಿನಲ್ಲಿ ಏರಿಸಿ ಅದೇ ಗ್ರೇಡಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಇವರುಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಗ್ರೇಡಾದ 40-5-100 ಗ್ರೇಡು ಕೊಟ್ಟಿರುವುದು ತೀರಾ ಅನ್ಯಾಯ, ಇವರುಗಳಿಗೂ ಸಹ ಇವರ ಸಹಯೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ 90-10-150 ರ ಗ್ರೇಡನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು.

20 ಜನರರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಫೈಲಿಂಗ್ ಕ್ಲಾರ್ಕ್ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಶ್ರೀ ಆರ್. ರಾಮರಾವ್ (ನಮ್ಮ ಸಘದ ಟ್ರೈಜರರ್)ರವರನ್ನು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ವರ್ಗ ಮಾಡಿರುವ ವಿಚಾರ.—

455—21-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಜನರರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಫೈಲಿಂಗ್ ಕ್ಲಾರ್ಕ್ ಆಗಿದ್ದ ಶ್ರೀ ಆರ್. ರಾಮರಾವ್‌ರವರನ್ನು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ವರ್ಗ ಮಾಡಿ ತಮಗೆ ಬೇಕಾದವರಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಕಲ್ಪಿಸಿಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗಿಯೂ ಶ್ರೀಯುತರು ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಂಘದ ಆಫೀಸ್ ಬೇರರ್ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ ಶ್ರೀಯುತರನ್ನು ವಿಕ್ಟಿಮೈಸೇಷನ್ (Victimisation) ಮಾಡಲು ಹಾಕುವುದಕ್ಕಾಗಿ (ಜನರರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರು) ಅಧಿಕಾರ ವರ್ಗದವರು ಸ್ವತಂತ್ರದಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯ ಫಾರಂ ಸೂಪರಿಂಟೆಂಡೆಂಟರವರ ಆಫೀಸಿಗೆ ವರ್ಗ ಮಾಡಿರುವುದು ಅವರ ಹಕ್ಕು ಧಾರ್ಷ್ಟ್ಯತೆಗೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ದಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುತ್ತೆ. ಯಾದ್ದರಿಂದ ಶ್ರೀಯುತರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಮಾಡಿರುವ ವರ್ಗವನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಹಿಂದೆ ಇದ್ದ ಕೆಲಸವನ್ನೇ ಕೊಡಬೇಕು.

21 ಸಾತ್ಕೂರು ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಬೋರಯ್ಯ ಮತ್ತು ತಿಪ್ಪೂರು ಮಾಯಿಗ ಎಂಬುವರಿಗೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗಿರುವ ದಿನಗಳ ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.

454—21-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಕಳೆದ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಮೇಲ್ಕಂಡವರ ಮೇರೆ ಅಪೀಲಿತ ಮಂಡಲಿಯು 1946-47ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಸುಳ್ಳು ಫರ್ಯಾದನ್ನು ಸ್ಪೆಷಲ್ ಸೆಕೆಂಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟರವರ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆ ಮಾಡಿಸಿದ್ದು ಶ್ರೀ ಬೋರ ಮತ್ತು ತಿಪ್ಪೂರು ಮಾಯಿಗ ಎಂಬುವರು ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರಲ್ಲವೆಂದೂ ಅಪೀಲಿತ ಮಂಡಲಿಯವರು ಕೇಸನ್ನು ವಾಪಸ್ಸು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವುದು ಸರಿಯಷ್ಟೆ. ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಕೇಸಿನ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಹಿಯರಿಂಗ್ ದಿನಗಳಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ಶ್ರೀಯುತರುಗಳು ಹಾಜರಾಗಬೇಕಾದುದರಿಂದ ಹಾಜರಾಗಿರುವ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಗೈರು ಹಾಜರ್ ಹಾಕಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಸಿ. ಸಿ. ನಂ. 134—47-48ರವರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಶ್ರೀಯುತರು ನಿರಪರಾಧಿಗಳಾದ ಪ್ರಯುಕ್ತ ಗೈರು ಹಾಜರಾದ ದಿನಗಳ ಸಂಬಳ ಹಾಗೂ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡಬೇಕು.

22 'ಎ' ಸೆಂಟ್ರಿಪೂಗಲ್ ಕೆಲಸಗಾರನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಿರುವ ರೀತಿಯು ಸರಿಯಾದದ್ದಲ್ಲ. ಇವರಿಂದ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿರುವ ವಿಚಾರ.—

458—22-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಸೆಂಟ್ರಿಪೂಗಲ್ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು 14 ಜನಗಳು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ 7 ಜನಗಳು ಸೇರಿಕೆಂಬ ತತ್ವಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿಯೂ ಅಕ್ರಮವಾಗಿಯೂ ಕೆಲಸಗಾರನ ಹಕ್ಕು ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ದಕ್ಕೆ ತರುವುದಕ್ಕಾಗಿಯೂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅನುಸರಿಸಿರುವ ರೀತಿ ನೀತಿಯು ಸರಿಯಾದದ್ದಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ವರ್ಗಮಾಡಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿಯೂ, ಆ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿರುವಷ್ಟು ಗ್ರೇಡ್ ಸಂಬಳ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿದೆ.

25 ಎಲ್ಲಾ ಫಾರಂಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಅಡಲ್ಟ್ ವಯಸ್ಕರಾಗಿದ್ದರೂ ಅಡಲ್ಟ್ ವೇಜಸ್ ಕೊಡದಿರುವ ರೀತಿ ನೀತಿಗಳ ವಿಚಾರ.—

480—27-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಅಪೀಲಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಮತ್ತು ಸಂಘದ ಶಿಷ್ಟಾರ್ಸ್ ಸಮಿತಿಯು ದಿ. 3-1—322,4—8-7-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ 18 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಈ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಮೆಡಿಕರ್ ಆಫೀಸರಿಂದ ಸರ್ಟಿಫೈ ಮಾಡಿಸಿ ಅಡಲ್ಟ್ ವೇಜಸ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ತತ್ವವಿದ್ದರೂ (ಒಪ್ಪಂದ) ಕೊತ್ತನಹಳ್ಳಿ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಪುಟ್ಟಸಿದ್ದಯ್ಯ, ಬಿಳಿಯಯ್ಯ, ನಾತಯ್ಯ, ಚಿಕ್ಕಯ್ಯ ಮತ್ತು ಗುಬ್ಬಗ್ಗ ಇವರುಗಳ ವಯಸ್ಸು 18ಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೂ ಇವರುಗಳಿಗೂ ಮತ್ತು ಇತರ ಫಾರಂಗಳಲ್ಲಿ ಇದೇ ರೀತಿಯಿರುವ (ಅಡಲ್ಟ್ಸ್) ವಯಸ್ಕರಾದವರಿಗೂ ಅಡಲ್ಟ್ ವೇಜಸ್ ಜಾರಿಗೆ ತರದಿರುವ ರೀತಿಯು ಮತ್ತು ತತ್ವವು ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಇವರುಗಳಿಗೆ ಅಡಲ್ಟ್ ವೇಜಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡಬೇಕು.

24 ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೆರಡು ದಿವಸ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಯೂ ಕೆಲಸಗಾರರ (ಅನಿವಾರ್ಯಗಳ ದೆಸೆಯಿಂದ) ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ (Wages roll) ತೆಗೆದಿರುವವರ ವಿಚಾರ.—

459—22-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀ ಮಂಡ್ಯ ಲಿಂಗಯ್ಯ, ಕೆ. ಕಾಸಿಂಸಾಬ್, ಜಿ. ಚೌಡಯ್ಯ, ಶಂಭುಲಿಂಗಯ್ಯ, ಸಾಧುಸುಂದರ, ಜಿ. ನಂಜುಂಡಯ್ಯ, ಕಿರಂಗೂರು ಕರಿಯ, ಬಿ. ನಂಜ ಮತ್ತು ಸಿ.ಜಿ. ಡಿ. ಚೌಡಯ್ಯ ಇವರುಗಳು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೆರಡು ದಿನಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಯೂ ಸಹ ಅಂಥವರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ತೆಗೆದುಬಿಟ್ಟಿರುವ ರೀತಿಯು ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಅವರುಗಳಿಗೆ ಮೊದಲಿದ್ದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಕೊಟ್ಟು ಆ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ತಕ್ಕ ಗ್ರೇಡ್, ಸರ್ವಿಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೊಡಬೇಕು.

25 ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗೈರು ಹಾಜರಿ ಹಾಕಿರುವ ವಿಚಾರ.—

664—9-5-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯ ನಂ. 66ರವರಿಗೆ ಸೆಕ್ಷನ್ ಆಫೀಸರವರು ಶ್ರೀಯುತರು ಆ ದಿನ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಯೂ ಒಂದು ದಿವಸದ ಗೈರು ಹಾಜರಿ ಹಾಕಿರುವ ರೀತಿ ನೀತಿಯು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ನಿರಪರಾಧಿಯಾದ ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯನವರಿಗೆ ಗೈರು ಹಾಜರಿ ಹಾಕಿರುವುದನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡಬೇಕು.

26 ಶ್ರೀ ವಿ. ಕಣ್ಣಪ್ಪಚಾರಿ ಮತ್ತು ಎಸ್. ವಾಸುದೇವನ್‌ರವರಿಗೆ ಕರ್ಫರ್ಮ್ ಮಾಡುವ ವಿಚಾರ.—

481—27-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡವರುಗಳು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಬಹಳ ದಿನಗಳಿಂದಲೂ ಗುಮಾಸ್ತ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಅನುಭವ ಪತ್ರದಿದ್ದಾರೆ. ಕೇವಲ ಹೊಸದಾಗಿ (ಶಿಫಾರ್ಸು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು ತಮಗೆ ಬೇಕಾದವರಿಗೆ) ಬಂದವರಿಗೆ ಕರ್ಫರ್ಮ್ ಮಾಡಿರುವುದು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಧಡ್ತಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವುದು ತೀರಾ ಅನ್ಯಾಯ. ಬಹಳ ದಿನಗಳಿಂದಲೂ ಕಂಪನಿಯ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಇವರುಗಳಿಗೂ ಕರ್ಫರ್ಮ್ ಮಾಡಬೇಕು.

27 ವೇ ಬಿಡ್ಜು ಗುಮಾಸ್ತರುಗಳ ವಿಚಾರ.—

484—28-12-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಬಹಳ ದಿನಗಳಿಂದಲೂ ದಿನಗೂಲಿಯ ಮೇರೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ವೇ ಬಿಡ್ಜು ಗುಮಾಸ್ತರುಗಳಿಗೆ ತಿಂಗಳು ಸಂಬಳ ಕೊಡಬೇಕು.

28 ಕೊತ್ತನಹಳ್ಳಿ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರಿಂದ ಶ್ರೀಮತಿ ದೊಡ್ಡಸಿದ್ದಮ್ಮ ಮತ್ತು ಸಿದ್ದಮ್ಮನವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.

483—28-12-48 ಕೊತ್ತನಹಳ್ಳಿ ಫಾರಂನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಶ್ರೀಮತಿ ದೊಡ್ಡ ಸಿದ್ದಮ್ಮ ಟಿ. ನಂ. 9619, ಶ್ರೀಮತಿ ಸಿದ್ದಮ್ಮ ಮತ್ತು ಟಿ. ನಂ. 1457 ರವರುಗಳಿಗೆ 1-7-47ರಿಂದ 1-7-48ರ ವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಡಿಫರೆನ್ಸ್ ಆಫ್ ವೇಜಸ್ ಕೊಡಬೇಕು.

29 ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾಲ ದುಡಿಸಿಕೊಂಡು ಓವರ್ ಟೈಂ ಕೊಡದಿರುವ ವಿಚಾರ —

486—30-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರು ಕಬ್ಬಿನ ಗಾಡಿಯನ್ನು ಹೊಡೆದುಕೊಂಡು ಮಂಡ್ಯ ತೂಕದ ಮನೆಗೆ ಬಂದಾಗ ಅವರು ಎಷ್ಟು ಘಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೋ ಅಷ್ಟು ಘಂಟೆಗಳಿಗೆ ಅವರವರ ಸಂಬಳದ ದರದಂತೆ ಓವರ್ ಟೈಂ ಅನ್ನು ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲವಾಗಿರುತ್ತೆ. ದುಡಿಮೆಯ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡುತ್ತಿರುವಂತೆಯೇ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೂ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಕೊಡಲೇಬೇಕು.

30 ಟಿ. ಎ. ವಿಚಾರ.—

487—30-12-48ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಜನರರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರು ಹೆಡ್ ಆಫೀಸಿಗೆ ಟಪ್ಪಾಲು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವ ಆಫೀಸು ಅಟೆಂಡರ್ಸ್ (ಪ್ಯೂನ್)ಗಳು ರಾತ್ರಿ ಎಲ್ಲಾ ನಿದ್ದೆಗೆಡದೇ ಕಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೂ ಮತ್ತು ದಿನಕ್ಕೆ 12 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೂ, ಇದರಿಂದ ಕೆಲಸಗಾರನ ದೇಹವು ಕೃಶವಾಗುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಇವರುಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೀತಿ ಅಂದರೆ ದಿನಕ್ಕೆ ಒಂದು ರೂಪಾಯಿಗೆ ಕಡಮೆ ಇಲ್ಲದೆ ಅರೋಯನ್ಸ್ ಕೊಡಬೇಕು.

31 ಪ್ರತಿಯಾತ ಜನಾಬ್ ಅಬ್ದುಲ್ ರೋಫ್ ಟಿ. ನಂ. 679ರವರೆಗೆ 1947-48ನೇ ಸಾಲಿನ ಬೋನಸ್ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ರೀತಿಯು ಪರಿಹಾರಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.—

374—7-11-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಅಕಸ್ಮಿಕವಾಗಿ ಆಕಾಲ ಮರಣಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾದ ಜನಾಬ್ ಅಬ್ದುಲ್ ರೋಫ್‌ರವರ ಬಾಬ್ತು 1947-48ನೇ ಸಾಲಿನ ಬೋನಸ್ ಅನ್ನೂ ಇವರ ತಂದೆ ಜನಾಬ್ ಮಹಮ್ಮದ್ ಸಾಬ್‌ರವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಲ್ಲದೆ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅಕಸ್ಮಾತ್ ಮರಣ ಹೊಂದಿದವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರಕೊಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ ಇವರಿಗೂ ಸಹ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಬೇಕು.

32 ಶ್ರೀ ಮಂಡ್ಯ ನಾಥಯ್ಯನವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವ ವಿಚಾರ.—

489—30-12-48ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀಯುತ ಮಂಡ್ಯ ನಾಥಯ್ಯನವರು ಖಾಯಿಲೆಯಾಗಿದ್ದುದರಿಂದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ಸದರಿ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗಿರುವ ದಿನಗಳಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ರೂಲ್ಸ್‌ಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಮೆಡಿಕಲ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟನ್ನು ಹಾಜರ್ ಪಡಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಶ್ರೀ ನಾತಯ್ಯನವರನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

33 ಮೋಟಾರ್ ಗ್ಯಾರೇಜಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಶ್ರೀ ಬಸವಾಚಾರಿಯವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವ ವಿಚಾರ.—

536—28-1-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀ ಬಸವಾಚಾರಿ ನಂ. 1508ಯವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿರುವ ರೀತಿ ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಅನೇಕ ತಿಂಗಳಾದರೂ ಕೆಲಸ ಸಹ ಕೊಡದೆಯೂ ಎಸ್ಪೆಂಷ್ ಸಹ ವಜಾಮಾಡದೆ ಇರುವುದು ಕೆಲಸಗಾರನ ಹಕ್ಕು ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಪೊಟಕುಮಾಡಿದಂತಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಶ್ರೀ ಬಸವಾಚಾರಿಯವರನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

34 ಹಳಬರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೊಸದಾಗಿ ಬಂದವರಿಗೆ ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಟಿ. ಗುಂಡಯ್ಯಂಗಾರ್‌ರವರಿಗೆ ಆಗಿರುವ ಅನ್ಯಾಯದ ವಿಚಾರ.—

499—7-1-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಟಿ. ಗುಂಡಯ್ಯಂಗಾರ್‌ರವರು, ಕಂಪೆನಿಯ ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರವರ ಆಫೀಸಿನ ಕೇನ್ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 4-5 ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ಗುಮಾಸ್ತೆ ಕೆಲಸಮಾಡಿ ಅನುಭವ ಪಡೆದಿದ್ದರೂ ಕೆಲವು ಹೊಸದಾಗಿ ಬಂದವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು ಹಳಬರ ಹಕ್ಕುಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ರೋಪಘುಂಟಾಗಿರುತ್ತೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಹಳಬರಾದ ಇವರಿಗೂ ಸಹ ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡಬೇಕು.

35 ಶ್ರೀ ಕಾಲುವಯ್ಯನವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ರೀತಿ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ —

500—7-1-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀ ಕಾಲುವಯ್ಯನವರು ಕಂಪನಿ ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ; ಕಂಪೆನಿಯ ನಾರಾ ವಾಚ್‌ಮೆನ್ ಆಗಿ ಕಳೆದ 14 ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ವೃದ್ಧಾಪ್ಯದಿಂದ ಎರಡು ಕಣ್ಣುಗಳೂ ಕಾಣದಿರುವ ಉದ್ದಿಶ್ಯ ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿವೃತ್ತರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಹೀಗೆ ನಿವೃತ್ತರಾದವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಕೊಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ ಇವರಿಗೂ ಸಹ ಸೂಕ್ತ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಬೇಕು.

36 ಕೊಳ್ಳೇಗಾಲದ ಶ್ರೀಮತಿ ರಂಗಮ್ಮನವರ ವಿಚಾರ. —

501—7-1-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀಮತಿ ರಂಗಮ್ಮ, ನಂ. 17675 ನವರನ್ನು, L. ಬ್ಯಾಕಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಕೇವಲ ಹೊಸದಾಗಿ ಬಂದವರನ್ನು, ಶ್ರೀಮತಿಯವರು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯಮಿಸಿರುವ ತತ್ವ ಸರಿಯಿಲ್ಲ. ಹಾಗೂ ಇವಳ ಗಂಡ ಪಿಪ್ ಶ್ರೀ ರಾಮಯ್ಯ, ಜೋ. ನಂ. 14046 ನವರಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್, ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯ, ಬ್ಯಾರೆನ್ಸ್ ಇಕ್ಕಿ ಮೆಂಟ್ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು L ಶ್ರೀಮತಿ ಇವರಿಗೆ ಕೊಡುವುದಲ್ಲದೆ ತುಂಕೆರೆ ಫಾರಂನಲ್ಲಿ ಇವರು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಪೊದಲನೇ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು.

37 ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ಶ್ರೀ ಗೋವಿಂದಯ್ಯ, ನಂ. 245 ನವರನ್ನು L ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿರುವ ವಿಚಾರ.—

661—6-5-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಶ್ರೀ ಗೋವಿಂದಯ್ಯ, ನಂ. 245 ನವರನ್ನು L ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿರುವುದು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿರುವ ದಿನಗಳ ಸಂಬಳವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕಲ್ಲದೆ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡುವ ರೀತಿ ನೀತಿ ಅನುಸರಿಸಿ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.

38 ಕಂಪನಿಗೆ ಸೇರಿದ ಲಿಫ್ಟ್ ಇರ್ರಿಗೇಷ್ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ವರ್ಗ ಮಾಡಿರುವ ವಿಚಾರ.—

647—23-4-49ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಲಿಫ್ಟ್ ಇರ್ರಿಗೇಷ್ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಬೇರೆ ಫಾರಂಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಡಿಟೋ ಫಾರಂಗೆ ಹೊಸಬರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹಳಬರ ಜಾಗಗಳಿಗೆ ಧರ್ತಿ ಮಾಡಿರುವ ರೀತಿ ನೀತಿ ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಹಳಬರನ್ನು L ಲಿಫ್ಟ್ ಇರ್ರಿಗೇಷ್ ಫಾರಂಗೆಲ್ಲ ಹಾಕುವುದಲ್ಲದೆ ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ಗೈರ್‌ಹಾಜರಿ ಹಾಕಿರುವುದನ್ನೂ L ರದ್ದುಗೊಳಿಸಬೇಕು.

39 ಈಚಗೆರೆ ಫಾರಂ ಕೆಲಸಗಾರರ ವಿಚಾರ —

605—27-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಈಚಗೆರೆ ಫಾರಂ ಬುಲಕ್‌ಮನ್ ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಶ್ರೀ ನಲ್ಲಳ್ಳಿ ಸಿಂಗಯ್ಯ, ನಂ. 10875, ಶ್ರೀ ನಲ್ಲಳ್ಳಿ ಚಲುವಯ್ಯ, ನಂ. 12199 ಮತ್ತು ನಲ್ಲಳ್ಳಿ ತಿರುಮಳಯ್ಯ, ನಂ. 17080 ಇವರುಗಳನ್ನು ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವ ರೀತಿಯು ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯವರು ತೀರಾ ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇವರುಗಳಿಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡಬೇಕಲ್ಲದೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವ ದಿನಗಳ ಸಂಬಳವನ್ನೂ L ಕೊಡಬೇಕು.

40 ರೋಡಿಂಗ್ ಯಾರ್ಡ್ ಕೆಲಸಗಾರರ ವಿಚಾರ.—

602—26-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ರೋಡಿಂಗ್ ಯಾರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಹದಿನೈದು ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ದುಡಿದು ಹೆಚ್ಚಿನ ಅನುಭವ ಪಡೆದಿರುವ ಶ್ರೀ ಕೆಂಪಯ್ಯ, ನಂ. 930, ಬಿ. ಕರಿಯಯ್ಯ, ನಂ. 937, ಹೆಚ್. ಕೆಂಪಯ್ಯ, ನಂ. 928 ಮತ್ತು ಬೋರಯ್ಯ, ನಂ. 929, ಇವರುಗಳಿಗೆ ಮೇಸ್ತ್ರಿ ಕೆಲಸ ಕೊಡಬೇಕು.

41 ಫ್ಯಾಕ್ ಪ್ಲೋರ್ ಕೆಲಸಗಾರರ ವಿಚಾರ.—

601—26-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಫ್ಯಾಕ್ ಪ್ಲೋರ್ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಈಗ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಸಂಬಳ ಹಾಗೂ ಗ್ರೇಡು ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಅವರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರೇಡ್ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ಕೊಡಿಬೇಕು.

42 ಶ್ರೀ ಎಂ. ಮುನಿಗೌಡರನ್ನು ಅವರು ಕೇಳಿಕೊಂಡಿರುವಂತೆ ವರ್ಗಮಾಡುವ ವಿಚಾರ.—

587—19-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಶ್ರೀ ಮುನಿಗೌಡರು ಕಳೆದ ಏಳು ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ಫಾರಂ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಿನಲ್ಲಿ ದುಡಿದು ಫಾರಂನ ಮಲೇರಿಯಾ ಮತ್ತು ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಖಾಯಿಲೆ ಉತ್ಪನ್ನವಾಗಿ ಅವರ ಆರೋಗ್ಯವು ಕೆಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರು ಕೇಳಿಕೊಂಡಿರುವಂತೆ, ವೇ ಬ್ರಿಡ್ಜ್ ಫೀಲ್ಡ್ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಅಥವಾ ಸ್ಟೋರ್‌ಕೀಪರ್ ಕೆಲಸ ಕೊಡಿಸಿ ವಿರಾಮ ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕು.

43 ಕಂಪೆನಿಯು ಮತ್ತು ಅನೇಕ ಫಾರಂ ನೌಕರುಗಳಿಗೆ ರೇಷ್ ಕಾರ್ಡು ಮತ್ತು ರೇಷ್ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.—

583—15-3-49 ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ರೇಷ್ ಕಾರ್ಡು ಮತ್ತು ರೇಷ್ ಸಹ ಕೊಡದೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವುದು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಅವರಿಗೆ ರೇಷ್ಕ್ ಕಾರ್ಡನ್ನು ಕೊಡಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕೊಡಬೇಕು.

44 ಫೀಲ್ಡ್ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಶ್ರೀ ಎಂ. ಪಿ. ಮಾದಯ್ಯನವರ ಸಸ್ಪೆಕ್ಷ್ ಕ್ಯಾನ್ಸಲ್ ಮಾಡುವ ವಿಚಾರ.—

582—15-3-49 ಶ್ರೀ ಎಂ. ಪಿ. ಮಾದಯ್ಯನವರು ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರಲ್ಲವಾಗಿದ್ದರೂ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಕಾಲ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿರುವ ರೀತಿ ನೀತಿಯು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡುವ ಮುನ್ನವೇ ಅಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಗೂ ಮತ್ತು ಸಂಘಕ್ಕೂ ಒಪ್ಪಂದವಾಗಿರುವ "ಆರ್ಬಿಟ್ರೇಷ್ ಕಮಿಟಿ" ಮುಂದಿಟ್ಟು ಅದರ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಮಾನದಂತೆ ಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸದೆಯೇ ಅಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಒಂದು ರೀತಿಯನ್ನನುಸರಿಸಿ ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸುತ್ತಿರುವುದು ತಪ್ಪಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ಶ್ರೀ ಎಂ. ಪಿ. ಮಾದಯ್ಯನವರ ಸಸ್ಪೆಕ್ಷ್ ಕ್ಯಾನ್ಸಲ್ ಮಾಡಬೇಕು.

45 ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿದ ಫರ್ನಿಚ್ಯೆಜರ್ ಗೋಡ್ವಿನ್ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಓವರ್‌ಲುಕ್ ಮಾಡಿ ಕೇವಲ ಹೊಸಬರಿಗೆ (ಅಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಕಡೆಯವರಿಗೆ) ಉತ್ತೇಜನ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.—

580—13-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಫರ್ನಿಚ್ಯೆಜರ್ ಗೋಡ್ವಿನ್‌ನಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 13-14 ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಅನುಭವದಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಹಾಗೂ, "ಸ್ಯಾಂಡಿ ಡೆಕ್ಟರ್" ಮೆಷಿ ಡ್ರೈವರ್ ಕೆಲಸ ಸಹ ಮಾಡಿ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ ಈ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಖಾಲಿ ಬಿದ್ದ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಡ್ರೈವರ್ ಕೆಲಸವನ್ನು ಶಿಫಾರ್ಸಿನಿಂದ ಬಂದ ಹೊಸಬರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವುದು ಕೆಲಸಗಾರನ ಹಕ್ಕುಬಾಧ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ರೋಪವನ್ನುಂಟುಮಾಡಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅದೇ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಹಿಂದಿನಿಂದಲೂ ಕೆಲಸಮಾಡಿ ಅನುಭವ ಪಡೆದಿರುವ ಹಳಬರಿಗೆ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕಾಗಿಯೂ ಹಾಗೂ ಶಿಫಾರ್ಸಿನಿಂದ ಬಂದಿರುವ ತಕ್ಕ ಯಾವ ಕೆಲಸಗಾರನೇ ಆಗಲಿ ಅಂಥವರನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಬೇಕು.

46 ಶ್ರೀ ಎಂ. ಆರ್. ಕುಪ್ಪಸ್ವಾಮಿಯವರಿಗೆ ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡುವ ವಿಚಾರ.—

574—9-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಶ್ರೀ ಎಂ. ಆರ್. ಕುಪ್ಪಸ್ವಾಮಿಯವರು ಕಂಪೆನಿಯ ಫುಡ್‌ಗ್ರೇನ್ ಡಿಪೋವಿನಲ್ಲಿ ಗುಮಾಸ್ತೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಅನುಭವ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಕೇವಲ ಹೊಸದಾಗಿ ಬಂದವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ರೀತಿಯು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಶ್ರೀ ಎಂ. ಆರ್. ಕುಪ್ಪಸ್ವಾಮಿಯನ್ನೂ ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡಬೇಕು.

47 ಶ್ರೀ ಕೆಂಪಾಳ್ ಮುತ್ತಯ್ಯನವರ ವಿಚಾರ.—

579—13-3-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಶ್ರೀ ಮುತ್ತಯ್ಯನವರು, ಕಂಪನಿಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ತಪ್ಪುಮಾಡುವ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿದು ಆ ಸೆಕ್ಷನ್ನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಆಫೀಸರ್ಲಿ ದೂರು ಕೊಟ್ಟಾಗ್ಯೂ ಮಾನವಾಗಿರುವುದು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅಂಥವರುಗಳಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಮತ್ತು ಸಂಘದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ತಪ್ಪಿತಸ್ಥರಿಗೆ ತಕ್ಕ ಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತ.

48 ಕೆಲಸದ ಅನುಭವವೇ ಇಲ್ಲದೆ ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣಮೂರ್ತಿಯವರನ್ನು ತಿಂಗಳಿ ಸ್ಥಂಬಳದ ಮೇರೆ ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ವಿಚಾರ.—

561—24-2-49ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರಕಾರ ಅನೇಕ ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಅನೇಕ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಗೂಲಿಯ ಮೇರೆ ದುಡಿದು ಅನುಭವ ಪಡೆದಿರುವವರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಹಿಂದೆ ಮುಂದೆ ತಿರುಗಿಕೊಂಡಿರುವವರನ್ನೂ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ಅನುಭವವೇ ಇಲ್ಲದವರನ್ನೂ ಗುಡ್‌ವರ್ಕರ್ ಎಂಬುದಾಗಿ ಹೇಳಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು ಅನೇಕ ನಿದರ್ಶನಗಳಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಪಟ್ಟಿರುತ್ತೆ. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಪಾಡುವ ರೀತಿಯು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಇದರಿಂದ ದಕ್ಷರೂ ಮತ್ತು ಅನುಭವ ಪಡೆದ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುವುದಲ್ಲದೆ ಹಿಂದಿನಿಂದಲೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ದುಡಿದಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಮರೆತಂತಿದೆ. ಇನ್ನು ಮುಂದಾದರೂ ಹಳಬರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಉತ್ತೇಜನ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿಯೂ ಹಾಗೂ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಹೊಸದಾಗಿ ಕೇವಲ ಹೊಸಬರನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟರ್ ಮಾಡಿರುವವರನ್ನೂ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಬೇಕು.

ಹಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಮಂಡ್ಯದ ಟೌನಿನಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ರೀತಿ ಪಡಿತರದ ರಿಯಾಯಿತಿ ಕೊಡುವ ವಿಚಾರ.—

656—28-4-49, 630—12-4-49 ಮತ್ತು 657—28-4-49ರ ಪತ್ರಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯು ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ರಿಯಾಯಿತಿ ದರದಲ್ಲಿ ಆಹಾರ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಕೊಡುವುದಾಗಿ ಈ ಸಂಘಕ್ಕೂ ಮತ್ತು ಆದಳಿತ ಮಂಡಲಿಗೂ ಒಪ್ಪಂದವಾಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಸಹ ಸಕ್ಕರೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ರಿಯಾಯಿತಿತೋರಿಸಿ, ಹಳ್ಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಮಂಡ್ಯ ಟೌನಿನಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿರುವ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ರಿಯಾಯಿತಿ ಮಾಡಿಲ್ಲವಾದುದರಿಂದ ಇವರಿಗೂ ಸಹ ರಿಯಾಯಿತಿ ದರದಲ್ಲಿ ಆಹಾರ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಕೊಡಬೇಕು. ಇಲ್ಲವೇ ಇವರಿಗೆ ತಕ್ಕ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಬೇಕು. ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಡಿಪೋವಿನಿಂದ ದಪ್ಪಅಕ್ಕಿಯನ್ನು ರೂ.ಗೆ 3 ಸೇರಿನಂತೆ ತಂದು ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೂ ಸಹ 3 ಸೇರಿನಂತೆಯೇ ಕೊಡುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಒಪ್ಪಂದದ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಯಾವ ರಿಯಾಯಿತಿಯನ್ನೂ ತೋರಿಸಿದಂತಾಗುವುದಿಲ್ಲವಾದುದರಿಂದ ದಪ್ಪಅಕ್ಕಿಯನ್ನು ರೂ.ಗೆ 3½ ಸೇರಿನಂತೆ ಕೊಡಬೇಕು ಇತ್ಯಾದಿ.

EDUCATION SECRETARIAT

Dated 21st September 1949.

No. E. 2868—R. & P. S. 7-48-10. Sri D. C. Beluriah, Sales Depot Clerk, Gubbi, is debarred from entry into Government Service for a period of two years.

2031

Dated 21st September 1949.

No. E. 2871—R. & P.S. 7-48-12. Sri H. Sampathkumaran, Ex Clerk of the Unit of the Director of Agriculture, is debarred from entry into Government Service for a period of three years.

2032

Dated 24th September 1949.

No. E. 2876—R. & P.S. 7-48-8. Janab M. A. Gaffoor, a native of Chickballapur, who was a Clerk in the Office of the Comptroller to Government, is dismissed from Government Service.

2087

Dated 5th October 1949.

No. M. 4575—G.M. 13-49-2. The following Tour Programme of His Highness the Maharaja of Mysore on the 9th and 10th October 1949, in connection with his visit to Dharmastala, is published for information :—

Sunday, 9th October 1949.	10-00 P.M. Departure: Mysore Special Train.
Monday, 10th October 1949.	3-00 A.M. Arrival: Hassan.
	7-00 A.M. Departure: Hassan to Dharmastala by road by cars *via* Belur, Mudigere, Kottigehar and Charmudi Ghats.
	11-00 A.M. Arrival at Dharmastala Visit Temple.
	2-30 P.M. Leave for Hassan.
	6-30 P.M. Arrive Hassan Railway Station Departure for Mysore by Special Train.
	10-30 P.M. Arrive Mysore.

2203 K. M. NARASIMHAIYA, *Edn. Secy.*

OFFICE OF THE MYSORE LEGISLATURE, OLD PUBLIC OFFICES, BANGALORE.

Notice dated 28th September 1949.

No. 872—R.A. Applications for admission to the Press Gallery of the Representatives of News papers and News Agencies shall be made by the Editors of such Newspapers and News Agencies concerned, to the Secretary, Mysore Representative Assembly, Old Public Offices, Bangalore, so as to reach him not later than Friday the 14th October 1949, in connection with the Session of the Representative Assembly, October 1949.

2160

Notification dated 28th September 1949.

No. 873—R.A. In exercise of the powers vested in him under Standing Order 20 read with Standing Order 49 of the Representative Assembly Standing Orders, the President, Representative Assembly, is pleased to constitute a Press Gallery Committee under the Chairmanship of the Deputy President of the Representative Assembly consisting of the following representatives of the Press to regulate the selection of the Press Representatives for the Representative Assembly in connection with the Session of the Representative Assembly, October 1949:—

1. The Representative, 'The Hindu'
2. The Representative, 'Timas of India'
3. The Representative, 'Janavani'
4. The Representative, 'Viswakarnataka'
5. The Representative, 'Tai-Nadu'
6. The Representative, 'Al-Kalam'
7. The Representative, 'Indian Express'
8. The Representative, 'Prajavani.'

The Secretary, Representative Assembly, will be the *Ex-officio* Secretary to the Committee.

2160a C. ABDUL NABI, *Secy.*

Printed by the Director of Printing, Stationery and Publications at the Government Press, Bangalore